



**ISTITUTO COMPRENSIVO**  
**"Don Diana"**

Via Cavour, 20 – 81033 Casal di Principe (CE)  
C.F. 90033300618 **Presidenza** 081/8162731 **tel/fax** 081/8921075  
[ceic872001@istruzione.it](mailto:ceic872001@istruzione.it) - [ceic872001@pec.istruzione.it](mailto:ceic872001@pec.istruzione.it)



**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE**  
**di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

Prot. N. 3417

**All'Albo on-line**  
**All'Amministrazione Trasparente**  
**Agli Atti**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Visto** il decreto prot.n. N. 3055 del 27/09/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituitosi ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015 n.107 per il triennio 2018/21;

**Vista** la nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

**Vista** la nota prot. 16510 del 15/07/2021, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "Don Diana" Casal di Principe (CE) della risorsa *finalizzata* di Euro 15.453,68 lordo dipendente (quindicimilaquattrocentocinquante/68) per la valorizzazione del merito del personale docente e ATA per il solo a.s. 2020/2021;

**Tenuto** conto della percentuale di riparto stabilita nella contrattazione con RSU (85% ai docenti e 15% al personale ata);

**Esaminati** i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa revisionato e approvato dal Consiglio d'Istituto ;

**Visto** il Piano di Miglioramento di questa istituzione scolastica;

**Verificata** la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di circa n.124 docenti;

**Considerato che** l'accesso al predetto *bonus* , di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata regolarità e continuità della prestazione professionale e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni;

**Verificato che** l'attribuzione del *bonus* interesserà il *personale docente di ruolo e non di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

**Considerati** gli esiti documentali della procedura di partecipazione al procedimento valutativo;

**Considerati** i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

**Atteso che** l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un maggiore impegno professionale nei tre ambiti individuati dal c. 129 e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

**Precisato** che il bonus premiale non va confuso in alcun modo con un impegno orario aggiuntivo né possono essere compensate attività già individuate e compensate con il Fondo di I. e che quindi sono stati esclusi i richiedenti che hanno prodotto documentazioni insufficienti o le cui attività rientrano già tra quelle compensate con il F.I.;

**Visto** il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2;

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

**Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2020/2021;**

#### DISPONE

l'assegnazione di € Euro 13.135,62 (tredicimilacentotrentacinque/62) lordo dipendente a n. 29 docenti,

L'assegnazione si articola in tre fasce così configurate:

1. I fascia ( docenti che abbiano riportato valutazione di almeno un 4 in ciascuna delle tre aree ) :  
n. 5 docenti a cui verrà erogato un compenso di € 1.050 ( mille cinquanta/00 ) pro capite lordo dipendente.
2. II fascia ( docenti che abbiano riportato la valutazione di almeno un 4 in due aree ): n. 11 docenti a cui verrà erogato un compenso di € 417,00 (quattrocento diciassette/00) pro capite lordo dipendente.
3. III fascia ( docenti che abbiano riportato una valutazione di almeno un 4 in una delle tre aree )  
n. 13 docenti a cui verrà erogato un compenso di € 252,00 ( duecento cinquantadue/00) pro capite lordo dipendente.

Il compenso sarà erogato entro i 30 giorni successivi alla comunicazione dell'effettiva disponibilità sul POS da parte dei componenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico.

La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti destinatari del compenso attribuito.

**Casal di Principe,13/08/2021**

**f.to Il Dirigente Scolastico**

**Prof.ssa Maria Molinaro**

(firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs. 39/1993)