



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Don Diana"

Via Cavour, 20 – 81033 Casal di Principe (CE)

C.F. 90033300618 **Presidenza** 081/8162731 **tel/fax** 081/8921075
ceic872001@istruzione.it - ceic872001@pec.istruzione.it



DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107

Prot. N. 2019

All'Albo on-line
All'Amministrazione Trasparente
Agli Atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot.n. 1476 del 12/03/2016 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Vista la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

Vista la nota prot. 18914 del 10/08/2020, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo "Don Diana" Casal di Principe (CE) della risorsa *finalizzata* di Euro 16.223,65 lordo dipendente (sedicimiladuecentoventitre/65) per la valorizzazione del merito del personale docente per il solo a.s. 2019/2020;

Tenuto conto della circolare prot.n.1657 del 12/06/2020 avente ad oggetto la presentazione da parte dei docenti, di portfolio documentale per la valorizzazione del merito;

Esaminati i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa revisionato e approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n.2 del 19/12/2019;

Visto il Piano di Miglioramento di questa istituzione scolastica;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n.144 docenti;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata regolarità e continuità della prestazione professionale e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni;

Verificato che l'attribuzione del *bonus* interesserà il *personale docente di ruolo e non di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

Considerati gli esiti documentali della procedura di partecipazione al procedimento valutativo;

Considerati i documenti a disposizione del DS in riferimento ai compiti di coordinamento organizzativo, didattico, di tutoraggio, di formazione del personale, di lavoro in commissione e gruppi di ricerca, progettazione, valutazione, autovalutazione e miglioramento e gli elementi di osservazione del lavoro svolto acquisiti;

Atteso che l'assegnazione del bonus premiale rappresenta un riconoscimento ad un maggiore impegno professionale nei tre ambiti individuati dal c. 129 e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

Precisato che il bonus premiale non va confuso in alcun modo con un impegno orario aggiuntivo né possono essere compensate attività già individuate e compensate con il Fondo di I. e che quindi sono stati esclusi i richiedenti che hanno prodotto documentazioni insufficienti o le cui attività rientrano già tra quelle compensate con il F.I.;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2019/2020;

DISPONE

l'assegnazione di € Euro 16.223,65 (sedecimiladuecentoventitre/65) lordo dipendente a n. 55 docenti,

L'assegnazione si articola in tre fasce così configurate:

1. I fascia (docenti che abbiano riportato valutazione di almeno un 4 in ciascuna delle tre aree) :
n. 3 docenti a cui verrà erogato un compenso di € 2.163,15 (duemilacentosessantatre/15) pro capite lordo dipendente.
2. II fascia (docenti che abbiano riportato la valutazione di almeno un 4 in due aree): n. 10 docenti a cui verrà erogato un compenso di € 567,82 (**cinquecentosessantasette/82**) pro capite lordo dipendente.
3. III fascia (docenti che abbiano riportato una valutazione di almeno un 4 in una delle tre aree)
n. 43 docenti a cui verrà erogato un compenso di € 96,50 (novantasei/50) pro capite lordo dipendente.

Il compenso sarà erogato entro i 30 giorni successivi alla comunicazione dell'effettiva disponibilità sul POS da parte dei componenti uffici del MIUR, mediante l'accreditamento sul cedolino unico.

La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti destinatari del compenso attribuito.

Casal di Principe, 27/08/2020

f.to Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Molinaro

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2 del d.lgs. 39/1993)